

## Politica SA 8000

### LA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Nuove Tecnologie Applicate Srl ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità etiche che ne derivano; per questo motivo, Nuove Tecnologie Applicate Srl nella sede principale di Grugliasco (TO) e in tutti i suoi cantieri persegue, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA 8000 (Social Accountability).

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale attraverso l'impegno a:

- **CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI** – Rispetto della libertà e dignità dei dipendenti;
- **LAVORO INFANTILE E MINORILE** – Conv. ILO 138, Racc. ILO 148, Conv. ILO 182, Divieto di impiego del lavoro infantile e minorile nelle attività dell'organizzazione. L'organizzazione non ha mai usufruito né mai usufruirà di lavoro infantile nei propri processi lavorativi.
- **LAVORO OBBLIGATO** – Conv. ILO 29, Conv. ILO 105, Divieto di impiego del lavoro forzato e coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni. L'organizzazione non ha mai adottato né mai adotterà forme di lavoro obbligato nei propri processi lavorativi.
- **SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI** – Conv. ILO 155, Racc. 164, Garantire il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. L'organizzazione mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione dei rischi e programma di formazione adeguato. Sono definite procedure per la gestione delle situazioni di emergenza che potenzialmente possono verificarsi sul luogo di lavoro. L'organizzazione ha provveduto alla nomina di uno o più Rappresentanti della Sicurezza. L'organizzazione ha ottenuto la certificazione dei propri sistemi di gestione per la qualità ambiente e Salute e sicurezza dei lavoratori.
- **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE** - Conv. ILO 98, Conv. ILO 135, Conv. ILO 87, Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva; l'organizzazione garantisce il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL di categoria e piena libertà di associazione ai lavoratori all'interno dell'azienda. I lavoratori hanno individuato i loro Rappresentanti (sia in materia di sicurezza sul lavoro, sia in materia di Responsabilità Sociale).
- **ORARIO DI LAVORO E SALARIO** – Conv. ILO 02, Racc. ILO 116, Conv. ILO 102, Conv. ILO 131 Si garantisce il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario corretto. L'organizzazione garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurando che sia sufficiente a garantire una vita dignitosa a tutta la famiglia. L'orario di lavoro non deve superare i valori stabiliti dai contratti di lavoro e dagli accordi con le rappresentanze sindacali.
- **PARIETÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE** – Conv. ILO 100, Conv. ILO 111, è garantita la parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione, promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, esclusa la preferenza basata sulla religione, sesso, opinione politica, nazionalità o classe sociale
- **PROCEDURE DISCIPLINARI** – Conv. ILO 29, L'organizzazione rifiuta tutte le pratiche disciplinari non previste dal CCNL vigente e dalla legge. Se inevitabile si limita ad applicare le procedure



disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e superiori.

- TUTELA DELLA MATERINTA' – Conv. ILO 183 è garantito il rispetto del diritto della donna alla maternità senza discriminazione, ivi comprese la sua salute e sicurezza (anche del feto / nascituro) e dei permessi e tutele fornite dalla legislazione vigente e dal contratto nazionale applicabile.
- CONTROLLO E TUTELA LAVORATORI DA AGENZIE PER L'IMPIEGO – Conv. ILO 181, è garantito il controllo sull'operato delle agenzie interinali eventualmente utilizzate, fornendo ai lavoratori in somministrazione tutte le tutele e diritti previsti dalla legislazione vigente e supporto per l'acquisizione delle competenze necessarie all'esercizio dei diritti.
- PERSONE DIV. ABILI, REINSERIMENTO PROFESSIONALE E OCCUPAZIONE – Conv. ILO 159. è garantito il rispetto della legislazione vigente in materia di assunzione e tutela del personale diversamente abile. L'azienda garantisce un inserimento nei limiti delle norme vigenti ed un efficace percorso di crescita professionale senza alcuna discriminazione.
- LAVORO a DOMICILIO – Conv. ILO 177 Nuove Tecnologie Applicate srl non ricorre per specifica attività svolta a forme di lavoro a domicilio.
- E più in generale rispetta le seguenti convenzioni:
  - Codice di condotta dell'ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro
  - Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
  - Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
  - Patto internazionale sui diritti civili e politici Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
  - Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne
  - Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
  - Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani
- SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE – In materia di monitoraggio e miglioramento continuo in campo l'organizzazione si impegna a:
  - Definire e aggiornare la presente politica congiuntamente con gli altri requisiti fissate dalle norme in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
  - Applicare tutti i requisiti della SA 8000 e delle norme nazionali ed internazionali pertinenti;
  - Definire in modo chiaro, documentato i ruoli, responsabilità e autorità del personale;
  - Riesaminare periodicamente l'efficacia del proprio sistema, apportando eventuali azioni correttive e/o preventive nell'ottica del miglioramento continuo;
  - Registrare le prestazioni in merito ai requisiti norma, attraverso modalità appropriate e comunicando i risultati sia all'interno dell'organizzazione che alle altre parti sociali interessate;
  - Assicurare adeguata formazione a tutto il personale in merito ai requisiti della norma e monitorare l'efficacia del sistema;
  - Effettuare una valutazione e selezione dei fornitori periodica che verifica le loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
  - Implementazione di un sistema di gestione Qualità, ambiente, sicurezza sul lavoro ed etica sociale conformi alle normative di riferimento che permetta il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali nei rispettivi campi trattati dalle norme;

- Coinvolgere tutto il personale in merito all'applicazione dei sistemi di gestione della qualità, ambiente, sicurezza sul lavoro ed etica sociale, ivi compresa la loro formazione, informazione;
- Instaurare con i propri fornitori più significativi, un rapporto di collaborazione finalizzato anche al miglioramento dei processi dei fornitori stessi, sia sotto il profilo qualitativo, del rispetto ambientale, di sicurezza sul lavoro e del rispetto dei principi;
- Migliorare l'ambiente di lavoro per garantire condizioni operative ottimali, migliorare le procedure di lavoro per garantire la tutela ambientale.

Nuove Tecnologie Applicate Srl ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate interne ed esterne (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, enti di controllo, ente di certificazione) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA 8000.

Grugliasco, lì 14 settembre 2022

**NTA**  
Nuove Tecnologie Applicate s.r.l.  
Via Grugliasco, Frigate 14 - 10121 Torino  
La Direzione NTA Srl  
  
Codice Fiscale: 018970530018